

PacificBlu reafirma su compromiso con la sostenibilidad mediante la publicación voluntaria de su quinto Reporte de Sostenibilidad, en el que se informa sobre los principales impactos de su operación en los ámbitos de gobernanza, social, económico y ambiental.

Materialidad

GRI (3-1) (3-2) (3-3) (2-29)

Este informe ha sido elaborado en referencia a los Estándares Universales GRI 2021, incorporando además el Estándar Sectorial GRI 13 para la industria pesquera y referencias del estándar GRI 101: Biodiversidad 2024

Para la elaboración del reporte, PacificBlu aplicó el enfoque de materialidad de impacto definido por GRI en el que se priorizaron aquellos temas que generan o podrían generar impactos significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, tanto dentro como fuera de la empresa.

Como parte del análisis contextual, se consultaron además los Estándares SASB 2023 de la Industria de "Alimentos Procesados" y del sector Alimentos y Bebidas", en función de su correspondencia con los temas materiales de impacto, con el objetivo de profundizar el entendimiento de los temas que podrían ser relevantes para audiencias con intereses financieros. Esta consulta no implicó la aplicación de una evaluación de materialidad financiera, pero aportó insumos valiosos para considerar riesgos y oportunidades. Adicionalmente, se realizó un benchmark sectorial basado en reportes de sostenibilidad de empresas nacionales e internacionales vinculadas a la industria pesquera y alimentaria, con el objetivo de identificar tendencias, desafíos y buenas prácticas relevantes para la compañía.

Durante 2025, PacificBlu realizó una revisión y actualización de su análisis de materialidad, considerando cambios en el contexto regulatorio, tendencias sectoriales, estándares internacionales y prioridades estratégicas de la organización. Como resultado de este proceso, se concluyó que los temas materiales previamente definidos continúan representando los impactos más relevantes para la compañía y sus grupos de interés, por lo que no se realizaron modificaciones en los temas materiales priorizados.

Sobre este reporte

GRI (2-12)

Proceso de determinación de los temas materiales

El proceso se desarrolló en las siguientes etapas:

Entender el contexto de la organización

Se realizó una identificación de temas y tendencias relevantes para la industria, a partir del análisis comparativo de reportes de sostenibilidad de cinco empresas del sector. De dicho análisis se identificaron impactos significativos, los cuales sirvieron de insumo para el diagnóstico de PacificBlu. Asimismo, se revisaron documentos corporativos internos, lineamientos estratégicos, políticas, comunicaciones institucionales y antecedentes regulatorios relevantes para la operación.

Evaluación de la importancia de los impactos

Como parte del proceso original de determinación de materialidad, la empresa realizó instancias de consultas a grupos de interés mediante encuestas y focus groups, permitiendo recoger la percepción externa de la relevancia de los temas identificados. U

Durante 2025, PacificBlu mantuvo un monitoreo permanente de las expectativas, preocupaciones y temas relevantes planteados por sus grupos de interés a través de los distintos canales de relacionamiento de la compañía.

A partir de este seguimiento, no se identificaron cambios significativos que hicieran necesario modificar los temas materiales priorizados.

Grupos de interés:

- Trabajadores y trabajadoras
- Directorio y Gerente General, responsables de la visión estratégica del negocio
- Clientes
- Comunidades vecinas
- Autoridades locales y sectoriales
- Organizaciones sociales, educativas y empresariales
- Aliados comerciales

Identificación de impactos reales y potenciales

La compañía identificó los principales impactos reales y potenciales asociados a sus operaciones y cadena de valor, considerando aspectos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza.

De manera complementaria, se mantuvieron como tema material los cambios legislativos y regulatorios que afectan a la industria pesquera, reconociendo que este ámbito representó un riesgo crítico para la continuidad operativa de PacificBlu.

Listado de temas materiales:

- Impacto ambiental
- Seguridad y calidad
- Comunidades y derechos humanos
- Prácticas laborales y empleo
- Ciclo de vida y cadena de suministro
- Ética y gobernanza
- Protección de datos
- Seguridad de productos
- Gestión ambiental y laboral
- Impactos en la cadena de suministro
- Cambios legislativos y regulatorios de la industria pesquera

Priorización y definición de temas materiales

Con base en la información recopilada, la compañía actualizó y validó su análisis de materialidad, considerando tanto la relevancia estratégica para el negocio como las expectativas de los grupos de interés.

La evaluación integró criterios asociados a magnitud de impactos, riesgos para la continuidad operacional, nivel de interés de los grupos de interés y alineamiento con la estrategia de sostenibilidad de PacificBlu.

Como resultado del proceso de revisión y priorización, la empresa mantuvo los cinco temas materiales definidos previamente, al considerarse vigentes y representativos de los principales impactos y desafíos de PacificBlu.

Temas materiales priorizados

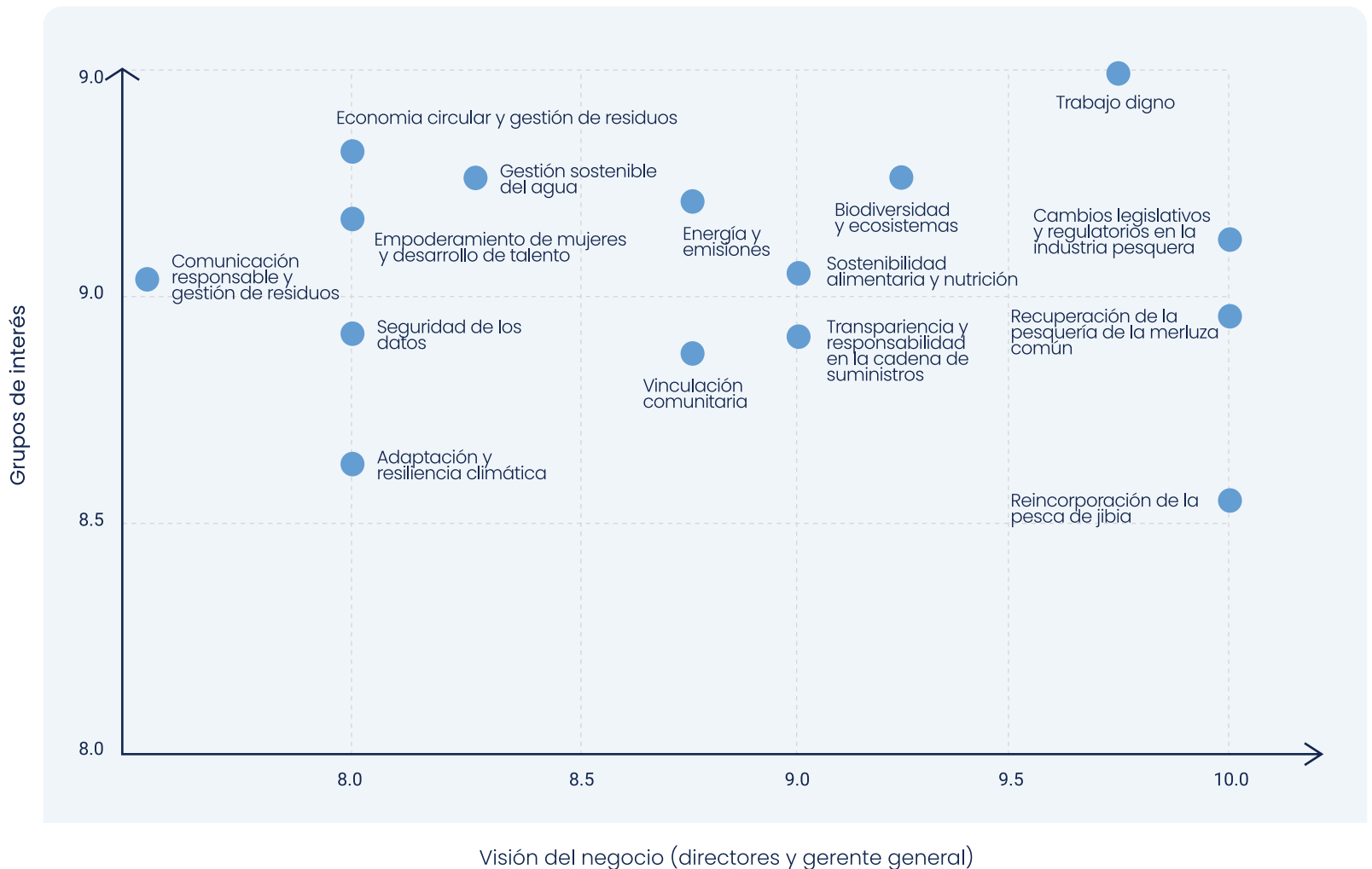
- Cambios legislativos y regulatorios en la industria pesquera
- Trabajo digno
- Sostenibilidad alimentaria y nutrición
- Biodiversidad y ecosistemas marinos
- Transparencia y responsabilidad en la cadena de suministro

Matriz de la materialidad

Con base en toda la información recopilada, se elaboró una Matriz de Materialidad.

- El eje X representa la relevancia desde la visión del negocio.
- El eje Y representa la importancia según los grupos de interés.

Se seleccionaron los cinco temas con mayor valoración, garantizando la integración entre prioridades estratégicas y expectativas externas.



Lista de temas materiales priorizados

Tema Material	Descripción
Cambios legislativos y regulatorios en la industria pesquera	Implementación de estrategias y acciones orientadas a informar y poner en valor los aspectos técnicos, económicos y sociales relacionados con los posibles cambios legislativos y regulatorios, con el objetivo de asegurar la continuidad operacional de la empresa y su desarrollo.
Trabajo digno	Estrategias y políticas orientadas a asegurar condiciones laborales justas, que incluyen salarios adecuados, relaciones laborales respetuosas y un entorno de trabajo seguro. Se busca promover la salud ocupacional, así como la inclusión, equidad y diversidad en el ámbito laboral.
Sostenibilidad alimentaria y nutrición	Estrategias y medidas implementadas para contribuir a la seguridad alimentaria nacional, promoviendo el acceso a alimentos nutritivos, saludables y de calidad.
Biodiversidad y ecosistemas marinos	Gestión responsable de los recursos marinos y protección de la biodiversidad, mediante prácticas de pesca responsables y sostenibles, el estricto cumplimiento de la normativa vigente y una gestión basada en la evidencia científica disponible, contribuyendo a la conservación de los ecosistemas marinos y a la disponibilidad de los recursos pesqueros para las futuras generaciones.
Transparencia y responsabilidad en la cadena de suministro	Estrategias orientadas a garantizar la transparencia en toda la cadena de suministro, promoviendo prácticas responsables a lo largo de cada etapa. Esto incluye el respeto por los derechos humanos, el cumplimiento de estándares ambientales y la trazabilidad completa de los productos.

Índice contenido GRI

Este informe ha sido elaborado en referencia a los Estándares Universales GRI 2021, incorporando además el Estándar Sectorial G13 para la industria pesquera y el estándar GRI 101: Biodiversidad 2024, como parte de un ejercicio voluntario orientado a fortalecer la transparencia y la comunicación del desempeño económico social, ambiental y de gobernanza de la empresa. El reporte cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
La organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2-1	Detalles organizacionales	4, 13, 62	
	GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4	
	GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4	
	GRI 2-4	Actualización de la información	-	No hubo actualizaciones significativas durante el periodo informado.
	GRI 2-5	Verificación externa	-	El reporte no fue sometido a revisión externa.
Actividades y trabajadores	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	18, 94, 96	
	GRI 2-7	Empleados	78	
Gobernanza	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	62	
	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	62	
	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	62	
	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	62, 68, 111, 131	
	GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	62, 68	
	GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	62	
	GRI 2-15	Conflictos de interés	68	
	GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	68	
	GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	62	
	GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	6, 8	
	GRI 2-19	Políticas de remuneración	-	No se informa por motivo de confidencialidad.
	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	-	No se informa por motivo de confidencialidad.

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	81	No se levantó la información para el periodo. Se informará en próximos reportes.
	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	10, 15, 28	
	GRI 2-23	Compromisos y políticas	67	
	GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	24, 67	
Otros contenidos generales	GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	62	
	GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	68	
	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	107, 108	
Participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	94, 131	
	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	81	
GRI 3: Temas Materiales	GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	131	
	GRI 3-2	Lista de temas materiales	131	
	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	18, 22, 39, 44, 45, 46, 48, 49, 68, 72, 73, 74, 76, 78, 82, 83, 86, 90, 91, 94, 96, 97	
Biodiversidad	GRI 101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	42	
	GRI 101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	42, 43	
	GRI 101-3	Acceso y participación en los beneficios	-	No aplica.
	GRI 101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	42, 50	
	GRI 101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	42	
	GRI 101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	-	No se tiene información. Se levantará en próximos reportes.
	GRI 101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	-	No se tiene información. Se levantará en próximos reportes.
	GRI 101-8	Servicios de los ecosistemas	-	No se tiene información. Se levantará en próximos reportes.
Desempeño Económico	GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	58, 59	
Presencia en el mercado	GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	80	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Impactos económicos indirectos	GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	59	
Prácticas de abastecimiento	GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	96	
Anticorrupción	GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	68	
	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	68	
	GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	68	
Fiscalidad	GRI 207-4	Presentación de informes país por país	59, 86	
Materiales	GRI 301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	120, 121	
Energía	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	123, 124	
	GRI 302-4	Reducción del consumo energético	124	
Agua y efluentes	GRI 303-4	Vertido de agua	130	
	GRI 303-5	Consumo de agua	130	
Emisiones	GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	126	
	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	126	
	GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	126	
	GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	126	
	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	126	
Residuos	GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	120	
	GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	119	
	GRI 306-3	Residuos generados	119	
	GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	119	
	GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	119	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Evaluación ambiental de proveedores	GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	98	
Empleo	GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal 9	78	
	GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	78, 82	
	GRI 401-3	Permiso parental	82	
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	72	
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	72	
	GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	72, 73	
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	72	
	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	72	
	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	72	
	GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	72	
	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	72, 74	
	GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	74	
	GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	75	
Formación y educación	GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	79, 91	
	GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	90, 91	
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	78, 81, 86	
	GRI 405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	78, 86	
No discriminación	GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	76, 78, 86, 90	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Trabajo infantil	GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	68	
Trabajo forzoso u obligatorio	GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	68	
Derechos de los pueblos indígenas	GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	68	
Comunidades locales	GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100,101	
Evaluación social de los proveedores	GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	94, 97	
	GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	94	
Política pública	GRI 415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	-	No procede. La empresa no realizó contribuciones monetarias ni en especie a partidos políticos, candidatos o campañas durante el periodo reportado.
Salud y seguridad de los clientes	GRI 416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	24	
	GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	-	No registró ningún caso de retiro de productos del mercado ("recall"); tampoco fue necesario retirar productos por condiciones inapropiadas, ni se incurrió en infracciones relacionadas con la seguridad alimentaria.
Marketing y etiquetado	GRI 417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	22, 24	
	GRI 417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	24	
	GRI 417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	-	La organización no registró casos de incumplimiento de la normativa ni de códigos voluntarios relacionados con comunicaciones de marketing, incluyendo publicidad, promoción o patrocinio.



PacificBlu
Alimentos saludables del mar

 **PACIFICBLU.CL**



**CASA MATRIZ:
GRAN BRETAÑA 955,
TALCAHUANO, CHILE.**



+56 41 2508400



CONTACTO@PACIFICBLU.CL